

A

Agenda

VOLTA OPLEIDINGEN

De volgende opleidingen organiseren we nog steeds in open aanbod:

Alle provincies

BA4 - gewaarschuwden

BA5 Elektriciens

VCA Basisopleiding (beeldschermexamens)

VCA Basisopleiding (voorleesexamen mogelijk op aanvraag)

Brandbeveiliging volgens NBN S21-100

Mentoropleiding

Ergonomisch heffen en tillen voor elektriciens

Innovatieve technologieën

Geel

Asbest, eenvoudige handelingen voor elektrotechnici

De volgende opleidingen organiseren we op basis van jullie vraag en wensen:

Alle provincies

Laadinfrastructuur - de missing link in elektrische mobiliteit

AREI - bestaande en nieuwe huishoudelijke installaties

Netsystemen

Thuisbatterij en PV-installatie: koppeling aan het net

Gestructureerde databekabeling

Hands-on workshop ledverlichting

Ledverlichting van ontwerp tot installatie

Vilvoorde en bedrijfsintern

Veilig werken aan elektrische

hoogspanningsinstallaties - theorie en praktijk



A

Dynamische tarieven

Is een uur-tot-uur tarifiering van stroomverbruik de oplossing?

Sinds de energiecrisis is er heftige discussie rond energietarieven. In dat debat steekt er nu een nieuwe term de kop op: dynamische tarieven.

Dynamische tarieven zijn niet te verwarren met variabele tarieven. Dynamische tarieven zijn namelijk veel flexibeler, en variëren op elk uur van de dag in plaats van maandelijks of driemaandelijks. Deze dynamische tarieven zijn gebaseerd op Belgische day-ahead uurtarieven (EPX Spot BE of Belpex) en maar één dag op voorhand bekend. Deze nieuwe manier van tarifieren wordt op dit moment enkel door energieleverancier Engie aangeboden, maar men verwacht dat volgend jaar ook andere leveranciers zullen volgen. Wie echter verwacht dat zijn energiefactuur nu ineens drastisch zal dalen, kan bedrogen uitkomen. Want ondanks dat de energieprijzen misschien daalt, zullen de nettarieven en heffingen gelijk blijven, waardoor de uiteindelijke energiefactuur niet zoveel zal slinken als gehoopt. Dynamische tarieven zullen dus vooral voordelig zijn voor consumenten met een hoog en flexibel gebruik. De voornaamste struikelblokken op dit moment zijn de trage uitrol van de digitale meters, die uiteraard nodig zijn om het energieverbruik van uur tot uur te kunnen bijhouden. Ook het gebrek aan kennis bij consumenten speelt het concept parten.

Daarom organiseerde Volta in samenwerking met Eloya een evenement rond "Dynamische tarieven voor de residentiële klant & vehicle to grid toepassingen." De organisatie van dit event kaderde in het door VLAIO gesubsidieerde project COOCK CEMS (Customer energy management systems), die communiceren over de monitoring en beheer van energieverbruik.

Herbeleef deze infosessie



B

Palliatief verlof verhoogt je eindejaarspremie

De dagen palliatief verlof die je opneemt, worden gelijkgesteld voor de berekening van de eindejaarspremie.

De eindejaarspremie voor palliatief verlof wordt verhoogd met een forfaitair bedrag. Dit bedrag wordt berekend naargelang de vorm van de onderbreking, volledig of gedeeltelijk (met de helft of 1/5).

Vul het daarvoor bestemde formulier (dat je op onze website vindt) in en stuur het terug naar Volta fbz.



Contactgegevens Volta

Voor vragen over je persoonlijk dossier, aanvullende vergoedingen of de eindejaarspremie: fbz-fse@volta-org.be of 02 478 86 95.

Voor vragen over het sectoraal pensioenstelsel: pensioen.pension@volta-org.be of 02 478 86 97.

Voor vragen over opleidingen, competentiebeheer, individueel recht of outplacement: info@volta-org.be of 02 476 16 76.

Voor vragen over techniek of reglementering: tad@volta-org.be of 02 476 16 76.

Volta vzw-asbl
Marlylaan 15/8
1120 Brussel

Tel 02 476 16 76
info@volta-org.be
www.volta-org.be

BTW: BE0457 209 993
RPR Brussel

VOLTA
KRUISPUNT VAN ELEKTROTECHNIEK
CARREFOUR DE L'ELECTROTECHNIQUE

VOLTA
KRUISPUNT VAN ELEKTROTECHNIEK
CARREFOUR DE L'ELECTROTECHNIQUE

De medewerkers van Volta wensen je prettige feestdagen en een fantastisch 2023!

Volta vzw en Volta fbz zijn sectorale organen van en voor de werkgevers en arbeiders uit de elektrotechnische sector, meer bepaald het paritair subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie (PSC 149.01). Ze zijn opgericht door de sociale partners - beroepsfederaties en vakbonden - van deze sector om bedrijven en arbeiders met raad en daad bij te staan.



12 watt

DECEMBER
2022

Het nieuws uit de elektrotechnische sector voor werknemers

B

My FBZ en My Volta voortaan onder één dak

We zijn continu bezig met het verbeteren van onze dienstverlening en de digitalisering van onze systemen. Daarom hebben we gekozen je persoonlijke dossier, My FBZ en My Volta te fusioneren.

Wat betekent dat voor jou?

Om je persoonlijk dossier te raadplegen (het vroegere My FBZ), kan je voortaan inloggen op My Volta met itsme®.

itsme® is een uiterst beveiligde en gebruiksvriendelijke technologie die de Europese regelgeving volgt omtrent online veiligheid en privacy.

Deze functionaliteiten hebben we nog in petto:

- opvolging van de aanvragen voor aanvullende vergoedingen,
- raadpleging van fiscale fiches,
- digitale aanvraagformulieren voor aanvullende vergoedingen,
- wijziging van e-mailadres, telefoon- en gsm-nummer,
- inschrijving voor opleidingen, infosessies, e-learnings,
- downloaden van deelname-attesten.

Stuur een mail voor fbz-fse@volta-org.be voor al je vragen.



Voorwoord

Beste lezer,

Het einde van het jaar is in zicht. De dagen worden korter en guurder, de nachten kouder. Dit is de tijd van het jaar dat je als elektrotechniker onontbeerlijk werk levert, door wat licht en warmte te brengen in de duisternis. In deze editie lees je hoe het zit met je eindejaarspremie, de jobbonus, hoe de terugbetaling werkt bij kinderopvang en hoe verlichting aan het evolueren is. Daarnaast plaatsen we ook een opleiding in de kijker waarvoor je een BA4-deelnameattest ontvangt.

Weer heel wat leerrijk en boeiend sectornieuws om in te duiken.

Veel leesplezier.

Peter Claeys,
Directeur Volta

VOLTA
KRUISPUNT VAN ELEKTROTECHNIEK
CARREFOUR DE L'ELECTROTECHNIQUE

B

Het stelsel rond eindejaarspremies wordt hervormd

Dit verandert er allemaal voor jouw eindejaarspremie

De sociale partners ondertekenden een nieuwe cao-eindejaarspremie die de stelsels van het algemeen regime en dat van de bedrijven met werkgeverscategorie 467, harmoniseert.

Vanaf premiejaar 2022 gelden volgende modaliteiten:

- De eindejaarspremies worden uitbetaald door Volta fbz.
- Er geldt geen minimumperiode meer van 65 dagen. Een tewerkstelling als arbeider in de sector opent voortaan het recht op een eindejaarspremie.
- De eindejaarspremies worden enkel uitbetaald op een rekeningnummer, daarom is het uitermate belangrijk om je rekeningnummer door te geven in My Volta, dat kan op een veilige manier via itsme®.
- Afwezigheidsdagen worden gelijkgesteld met prestaties. Als je kan aantonen dat je tijdens de periode van 1 juli 2021 tot en met 30 juni minstens 130 dagen hebt gewerkt dan worden deze dagen

gelijkgesteld met je prestaties. Als je minder dan 130 dagen gewerkt hebt (in dezelfde periode) worden de dagen gelijkgesteld op 1/3e van de dagen die gepresteerd zijn.

- In geval van werkloosheid met bedrijfstoelag (SWT), pensionering of overlijden tijdens de referentieperiode, wordt een forfaitaire premie uitbetaald. Die wordt berekend op basis van een gemiddeld dagloon dat jaarlijks herzien wordt. Het forfaitair bedrag voor dit premiejaar bedraagt 2.936,82 euro bruto.
- De eindejaarspremie als je palliatief verlof opneemt, wordt verhoogd met een forfaitair bedrag dat berekend wordt naargelang de vorm van de onderbreking - volledig of gedeeltelijk (met de helft of 1/5). Arbeiders in deze situatie maken hiertoe een aanvraagformulier over aan Volta fbz dat op de website is terug te vinden.

**B**

Het sectoraal pensioenstelsel: wat is dat?

Wist je dat er voor jou, een aanvullend pensioen wordt opgebouwd?

Het is je werkgever die hiervoor de bijdragen betaalt. Dit pensioenstelsel is dus vergelijkbaar met een groepsverzekering. Jaarlijks wordt een pensioenpremie van 2,10% (die berekend wordt op het brutoloon) gestort op je individuele rekening die beheerd wordt door onze verzekeraar AXA Belgium. Alle actieve aangeslotenen ontvangen hiervan op jaarbasis een uittreksel onder de vorm van een pensioenfiche. Deze laat je toe om de stand van je individuele rekening jaarlijks op te volgen. Er wordt ook een inschatting gemaakt van wat dit pensioenkapitaal zal opbrengen wanneer je met pensioen gaat. Op momenten dat er geen loon wordt uitbetaald door de werkgever, bijvoorbeeld in het geval van tijdelijke werkloosheid of ziekte, is er een solidariteitsbijdrage van 1 per dag, die ervoor zorgt dat het aanvullend sectorpensioen toch nog verder wordt opgebouwd, ook al ben je door omstandigheden niet aan het werk.

De pensioenfiches 2022 werden verstuurd in de eerste helft van oktober. Wie hier vragen over heeft, kan terecht op onze helpdesk (02 478 86 97 - pensioen.pension@volta-org.be).

**R**

Het licht van morgen

Wat is er binnenkort allemaal mogelijk met verlichting?

Hoe slim is verlichting? Niet iedereen kent de vele mogelijkheden van de huidige verlichtingsoplossingen. Met licht kan veel meer dan wordt gedacht. Op de internationale vakbeurs Light + Building waren we opnieuw verrast en lichten we een drietal trends toe.

Dynamische led-oplossingen

Met dynamische led-oplossingen bestaat de mogelijkheid tot communicatie in twee richtingen, waardoor lichtontwerpers de kans krijgen om hun creativiteit de vrije loop te laten en gewaagde ontwerpen te creëren. Denken we bijvoorbeeld aan open kantoren waar daglicht een absolute meerwaarde is. Dynamisch licht is perfect in staat om de lichtkwaliteiten van natuurlijk licht na te bootsten en brengt op die manier het buitenleven als het ware naar binnen. Wanneer dynamisch licht het effect van natuurlijke verlichting kan nabootsen, dan is dat voor de eigenaars van een pand een absoluut concurrentievoordeel. Een ander mooi voorbeeld waar dynamisch licht tal van nuttige toepassingen kan hebben, is de horeca: in restaurants, lounges en bars verandert de verlichting vaak in de loop van de dag. Vroeg op de dag is het helder en energiek, terwijl de verlichting 's avonds laat de mensen aanmoedigt om te ontspannen en er wat meer tijd door te brengen.

Tot slot kan dynamische verlichting ook nog slim gebruikt worden in ruimtes zoals hotellobby's, interactieve klaslokalen, balzalen en auditoria. Die hebben immers vaak nood aan verlichting die snel aan een nieuw evenement of situatie aangepast kan worden. Dankzij dynamische verlichting lukt dat nu zonder dure herbekabeling of ingrijpende renovaties.

Circadiaanse verlichting

Circadiaanse verlichting is een term die de laatste jaren aan populariteit heeft gewonnen. Het verwijst naar de term 'circadiaans ritme', het biologisch ritme met een cyclus van ongeveer één dag. Het doel van circadiaanse verlichting is voldoende lichtsignalen naar de hersenen te sturen om de natuurlijke licht/donker-signalen te versterken die we van de zon zouden ontvangen als we meer tijd buiten zouden doorbrengen. Echte en effectieve circadiaanse verlichting omvat een specifiek deel van het lichtspectrum (490 nm). In kantoren met weinig daglicht of in de gezondheidszorg, waarbij men nauwelijks buitenkomt, kan dit toegepast worden om het biologisch 24 uren ritme te ondersteunen.



Geconnecteerde (IoT) verlichting

Steeds meer fabrikanten brengen zogenaamde geconnecteerde verlichting op de markt. Bluetooth, Zigbee, Z-wave of Thread zijn mesh netwerk protocollen. Hierbij vormen de lichtpunten een netwerk met elkaar, waardoor communicatie op een veilige manier van A naar B kan gebracht worden via de armaturen onderling. Vaak is elk lichtpunt met een sensor uitgerust zodat men bijvoorbeeld de bezettingsgraad van een bepaalde ruimte kan opmeten. Daarop kan men vervolgens de verwarming/koeling, schoonmaak en beschikbare ruimtes sturen of in beeld brengen. Hierdoor kan men enorme energiebesparingen verwezenlijken in grote kantoren. Bij veranderende indelingen van kantoorruimtes kan de verlichting in een handomdraai draadloos worden aangepast. Een andere interessante toepassing is het preventief detecteren en vervangen van lampen die binnenkort defect zullen gaan: op die manier kan men anticiperen en uitval vermijden. De aangehaalde drie trends zijn slechts het begin in het verhaal van geconnecteerde slimme verlichting. De toepassingen en mogelijkheden zullen alleen nog maar toenemen. Daarbij blijft een belangrijk aandachtspunt de 'security' van het netwerk en daarvoor is een goede afstemming tussen de installateur, fabrikant, technische dienst van de klant en integrator van cruciaal belang.

A

Opleiding in de kijker: BA4 gewaarschuwden

Alles over risico's en veiligheidsmaatregelen. Voorkomen is beter dan genezen, en wanneer het om ongelukken met elektrische installaties gaat, is dat dubbel zo waar.

Daarom organiseren wij een gratis opleiding om kennis en begrip bij te brengen over de risico's, de veiligheidsmaatregelen en de voorschriften rond het werken met elektrische installaties. Deze opleiding duurt 2,5 uur en kan volledig online gevolgd worden. Na afronding krijg je een BA4-deelnameattest.

Hoe neem je deel?

Inschrijven kan via Volta Academy. Als het de eerste keer is dat je je aanmeldt bij Academy, controleert Volta je gegevens en krijg je binnen de twee werkdagen toegang tot het platform waar je dan de module 'BA4 gewaarschuwden' kan selecteren. Na inschrijving heb je twee maanden de tijd om deze cursus te voltooien.

**B**

Heb jij recht op de jobbonus?

De overheid roept op om anderen te helpen bij het aanvragen van de jobbonus.

De jobbonus is er voor wie minder dan €2.500 bruto per maand verdient. Wie in aanmerking komt, ontvangt vanaf eind 2022 een brief van de Vlaamse overheid. Daarin staat het bedrag waarop deze persoon recht heeft. Voor de uitbetaling van deze jobbonus vraagt de overheid om een rekeningnummer te registreren in 'Mijn Burgerprofiel'. Maar die digitale stap is niet voor iedereen evident.

Jij kan helpen

De overheid beseft dat niet iedereen z'n weg zal vinden naar 'Mijn Burgerprofiel'. Daarom doen ze een beroep op verschillende organisaties die in contact staan met de doelgroep van de jobbonus. Zo willen ze de jobbonus mee bekend maken én mensen tot actie aanzetten. Wij verspreiden deze boodschap graag naar jullie, omdat velen onder jullie hier recht op zullen hebben.

Wil je je collega's helpen om de jobbonus te ontvangen?

Dan kan je een gratis digitaal of geprint pakket met campagnemateriaal aanvragen.

- Het geprinte basispakket bevat posters en flyers (in postkaart-vorm).
- Het uitgebreide pakket bevat bovenstaande basismiddelen, aangevuld met een scheurblok met stappenplan, een gids met Q&A, richtlijnen, praktische info en gespreksleidraad en wobblers.

De eerste brieven werden half november verstuurd naar mensen die in aanmerking komen. De overheid houdt ons op de hoogte van verdere stappen, die info zullen we ook tijdig doorgeven.

