

A

Agenda

VOLTA OPLEIDINGEN

De volgende opleidingen organiseren we nog steeds in open aanbod:

Alle provincies
AREI - bestaande en nieuwe huishoudelijke installaties (LS)

BA4 - gewaarschuwden

BA5 - vakbekwamen

Brandbeveiliging volgens NBN S21-100

Mentoropleiding

VCA Basisopleiding (beeldschermexamens)

VCA Basisopleiding (voorleesexamens mogelijk op aanvraag)

Geel

Asbest, eenvoudige handelingen voor elektrotechnici

De volgende opleidingen organiseren we op basis van jullie vraag en wensen:

Alle provincies

AREI - uitwendige invloeden en veiligheidsinstallaties

Ergonomisch heffen en tillen voor elektriciens

Gestructureerde databekabeling

Hands-on workshop ledverlichting

Innovatieve technologieën

Laadinfrastructuur: de missing link in elektrische mobiliteit

Ledverlichting van ontwerp tot installatie

LS Coördinatie en filiatie van beveiligingen

LS Kabelberekening

LS Kortsluitstroomberekening

LS Overstroom beschermingstoestellen

Netontkoppelingen

Netsystemen

Thuisbatterij en PV-installatie: koppeling aan het net

Veilig werken aan elektrische hoogspanningsinstallaties - theorie en praktijk

Workshop CEMS en digitale meter



Studeren waar en wanneer je wil, op je eigen tempo?

Het kan nu ook via [Volta e-learning](#).

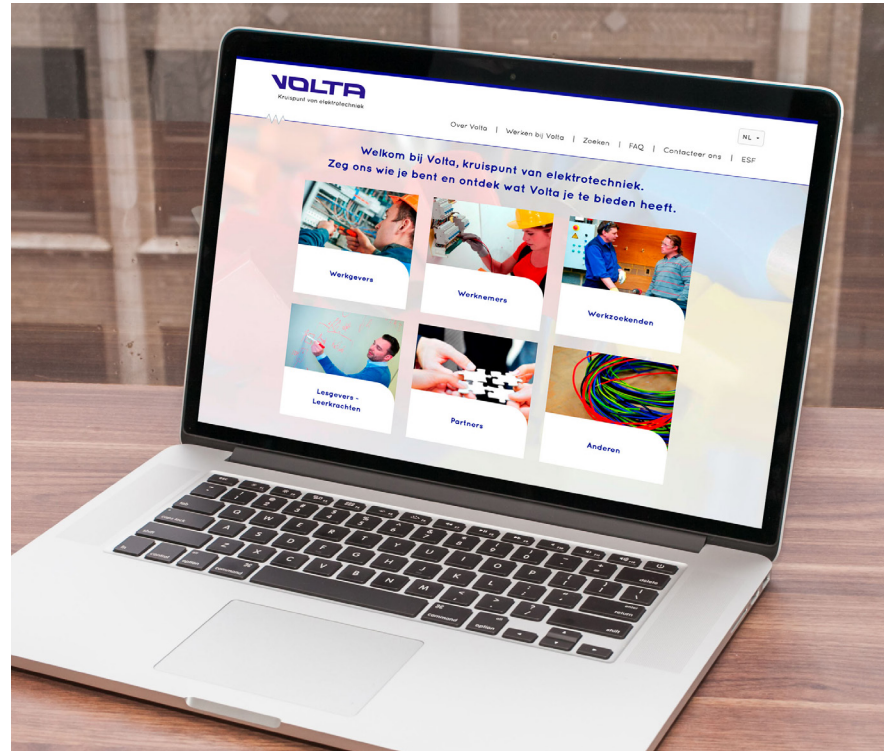
**A**

Workshop CEMS en digitale meter

Fossiele brandstoffen verliezen steeds meer terrein en de elektrificatie van het wagenpark lijkt definitief ingezet. Tel daar hoge energieprijzen bij op, en de conclusie luidt dat energiebeheer steeds belangrijker wordt. Daar speelt de workshop 'CEMS en digitale meter' perfect op in.

'Customer energy management'-systemen (CEMS) maken monitoring en optimalisatie van het energieverbruik mogelijk door het aansturen van huishoudapparaten, verwarming, laadpaal... Dit helpt energieverspilling tegen te gaan, de piekvraag te beperken en het gebruik van duurzame energiebronnen te bevorderen. Ook de digitale meter, die door netbeheerders verder uitgerold wordt, kan een cruciale rol spelen in de energietransitie. Energiebeheersystemen kunnen immers met de digitale meter communiceren om zo optimaal gebruik te maken van hernieuwbare energie. Meer bepaald door verbruikers op de juiste manier aan te sturen. En aangezien al deze energiebeheersystemen aangesloten worden op het lokale computernetwerk en/of internet, is de integratie met dit netwerk zeer belangrijk. Dat vormt dan ook de focus van deze workshop.

Meer info over data, voorwaarden en inhoud van de workshop 'CEMS en digitale meter' vind je in de digitale folder op onze website.



Contactgegevens Volta

Voor vragen over je persoonlijk dossier, aanvullende vergoedingen of de eindejaarspremie: fbz-fse@volta-org.be of 02 478 86 95.

Voor vragen over het sectoraal pensioenstelsel: pensioen.pension@volta-org.be of 02 478 86 97.

Voor vragen over opleidingen, competentiebeheer, individueel recht of outplacement: info@volta-org.be of 02 476 16 76.

Voor vragen over techniek of reglementering: tad@volta-org.be of 02 476 16 76.

Volta vzw-asbl
Marlylaan 15/8
1120 Brussel

Tel 02 476 16 76
info@volta-org.be
www.volta-org.be

BTW: BE0457 209 993
RPR Brussel

VOLTA
KRUISPUNT VAN ELEKTROTECHNIEK
CARREFOUR DE L'ELECTROTECHNIQUE

VOLTA
KRUISPUNT VAN ELEKTROTECHNIEK
CARREFOUR DE L'ELECTROTECHNIQUE

Volta vzw en Volta fbz zijn sectorale organen van en voor de werkgevers en arbeiders uit de elektrotechnische sector, meer bepaald het paritair subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie (PSC 149.01). Ze zijn opgericht door de sociale partners - beroepsfederaties en vakbonden - van deze sector om bedrijven en arbeiders met raad en daad bij te staan.



13

JUNI
2023

watt

Het nieuws uit de elektrotechnische sector voor werknemers

B

Kinderopvang terugbetaald

Wist je dat Volta fbz de kosten voor kinderopvang terugbetaalt? De enige voorwaardige is dat je op het moment dat je die kosten maakt onder het paritair subcomité voor de elektriciens (PSC 149.01) moet vallen.

Over welke bedragen het concreet gaat?

Voor de opvangjaren 2020 en 2021 betaalt Volta fbz **3 euro per dag per kind** terug, met een maximum van 300 euro per jaar per kind. Het kind in kwestie moet bovendien jonger zijn dan drie jaar én opgevangen worden in een gezins- of groepsopvang die door Kind & Gezin of l'Office de la Naissance et l'Enfance is erkend.

Voor de opvangjaren 2022, 2023 en 2024 gaat het om een bedrag van **4 euro per dag per kind**. Daarvoor gelden dezelfde voorwaarden als hierboven, aangevuld met het recht op terugbetaling voor kinderen tot 14 jaar die van voor- of naschoolse

opvang genieten die door een openbaar bestuur werd erkend.

Terugbetaling gebeurt op basis van een fiscaal attest. Opgelet: de vergoeding moet je aangeven in de personenbelasting, en dat het jaar nadat je die vergoeding hebt gekregen. Je kan de terugbetaling aanvragen via het formulier op onze website, en dit met terugwerkende kracht tot en met opvangjaar 2020.



Voorwoord

Beste lezer,

In deze nieuwe editie vertellen we je graag hoe je de kosten van de kinderopvang terugbetaald krijgt (met terugwerkende kracht tot 2020 bovendien!). En laten we Frank De Block aan het woord over zijn ervaringen met de nieuwe My Volta-app waarin trouwens het OpleidingsCV - de module waarin al je opleidingen en competenties worden bijgehouden - opnieuw beschikbaar is. Verder gaan we dieper in op de risico's van slechte ledverlichting, die kan zorgen voor flikkering en stroboscopische effecten. Ten slotte kan je je kind(eren) dankzij Watt's Up en Elektroclub alles laten ontdekken over de wondere wereld van techniek. Kortom, alweer een flinke 'stroom' aan informatie!

Veel leesplezier.
Peter Claeys, Directeur Volta



VOLTA
KRUISPUNT VAN ELEKTROTECHNIEK
CARREFOUR DE L'ELECTROTECHNIQUE

Een My Volta-gebruiker getuigt

My Volta is de handige privéruimte op onze website waar je onder meer het OpleidingsCV vindt. Maar in plaats van nog eens de voordelen op te sommen, laten we liever een tevreden gebruiker aan het woord.

Frank De Block (59) werkt in de afdeling bordenbouw van Alfa Engineering Projects, een firma die voornamelijk elektrische stuur- en regelborden voor industriële doeleinden en voor laadpalen en zonnepanelen maakt.

“Ik leerde My Volta kennen via de vormingsdagen voor syndicale délégués die Volta regelmatig organiseert, en waar we op de hoogte worden gebracht van de sectorale werking van Volta: aanvullende voordelen, premies, opleidingen, aanvullend pensioen, My fse (het vroegere My Volta), enzovoort. En sinds een klein jaar ook de privéruimte My Volta op de Volta-website. Ik was zodoende wellicht een gebruiker van het eerste uur.”

Over de voordelen van My Volta moet Frank niet lang nadenken. “Digitalisering is sowieso niet meer weg te

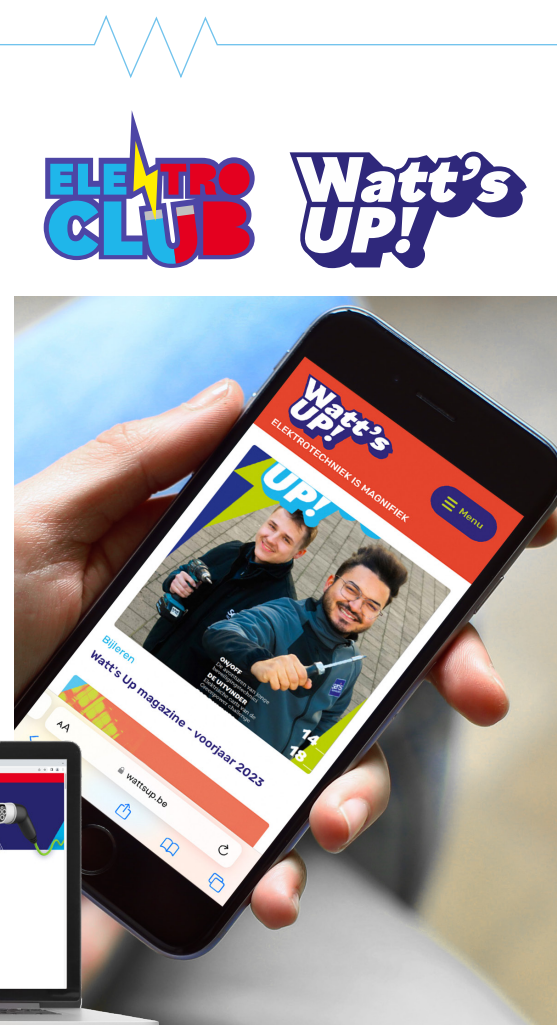
denken in de huidige maatschappij”, vertelt hij. “Met als grote voordeel dat informatie op die manier toegankelijk wordt voor iedereen die daar behoefte of nood aan heeft. Dat is bij My Volta niet anders: er wordt nuttige informatie gedeeld met iedereen binnen onze sector.” “Nog een voordeel is dat de ruimte altijd up-to-date is: vanaf het moment dat er ook maar iets verandert in de documenten krijg je hier als gebruiker een melding van. Handig, want zo moet je niet steeds zelf naar My Volta om eventuele wijzigingen op te volgen.”

“Ik vermeld ook graag het gebruiksgemak: je vindt in My Volta alle mogelijke informatie over opleidingen, e-learning, vergoedingen, reglementeringen, eindeloopbaanregelingen, enzovoort. Verder kan je er je OpleidingsCV in- en aanvullen, je kan je inschrijven voor opleidingen die door Volta worden georganiseerd – een must in deze wereld die zo snel evolueert! Bovendien werkt men voortdurend aan extra verbeteringen en nieuwigheden. Zo kan je je nu ook aanmelden via itsme@, wat het gebruiksgemak nog heeft verbeterd.”

Kinderen en techniek komen samen in Watt's Up en Elektroclub

Popel je om je kind kennis te laten maken met de wereld waar jij beroepshalve elke dag in vertoeft. Dan geven Watt's Up en Elektroclub de perfecte gelegenheid.

Op www.elektroclub.be kunnen kinderen tussen 10 en 14 jaar allerlei spelletjes, proefjes, verhalen, video's, ... ontdekken die allemaal te maken hebben met elektriciteit: basisprincipes, beroepen, mogelijke studierichtingen, enzovoort. Niet getreurd als je kind ouder dan 14 is: dan is er wattsup.be, met video's, verhalen en informatie rond beroepen en opleidingen. Bovendien verschijnt tweemaal per jaar het magazine Watt's Up, dat naar alle elektrotechnische scholen en opleidingscentra wordt gestuurd.



De risico's van slechte ledverlichting

Kwaliteit is een basisrecht, en niet zomaar: ondermaatse producten en/of prestaties kunnen namelijk veiligheidsrisico's met zich meebrengen, en hinderlijke gevolgen hebben voor de gezondheid.

Neem nu ledverlichting. Die is veel energiezuiniger in vergelijking met conventionele verlichting zoals een gloeilamp, TL of halogeen. Goed nieuws voor het milieu en de portemonnee uiteraard, maar er is ook een risico aan verbonden. En dat heeft vooral te maken met het feit dat we de effecten van ledverlichting nog niet zo goed kennen als die van een gloeilamp, TL of halogeen. Maar daar komt meer en meer verandering in.

Vervelende gevolgen

De belangrijkste vaststelling is dat ledverlichting veel sneller reageert op directe (en zelfs minieme) stroomveranderingen en dus lichtoutput. Soms is dit gewenst – bijvoorbeeld in het geval van dataoverdracht via gemoduleerde lichtpulsen – maar vaak is dit ongewenst en kan die veranderende luminantie of spectrale verdeling vervelende en nadelige gevolgen hebben voor de waarnemer. Zelfs al gaat het dan over een snelheid van enkele nanoseconden en dus bijna niet waar te nemen, dan nog kan het lichaam er onbewust last van hebben. Wat zich doorgaans zal uiten in de vorm van irritatie, maar het kan ook leiden tot vermoeidheid, hoofdpijn en zelfs epilepsieaanvallen voor mensen die hier gevoelig voor zijn.

Drie soorten ongewenste effecten

Ongewenste frequenties worden ook wel eens Temporal Light Artefacts ofte TLA's genoemd. Die stroboscopische effecten zijn niet evident om te beschrijven en kwantificeren, maar dat veranderde door de invoering van de Stroboscopic Visibility Measure. In totaal zijn er drie TLA's. Er is de **flikkering** in het spectrum tussen 0,3 en 80 Hz, waar de Single Lighting Regulation (SLR) voor fabrikanten een grensvoorwaarde voor heeft vastgelegd. Die

zogenaamde PstLM of Short Term Perceptibility for Light Modulation mag niet groter zijn dan 1. Een uitzondering geldt voor buitenverlichting en industriële applicaties met een kleurweergave CRI gelijk aan of kleiner dan 80.

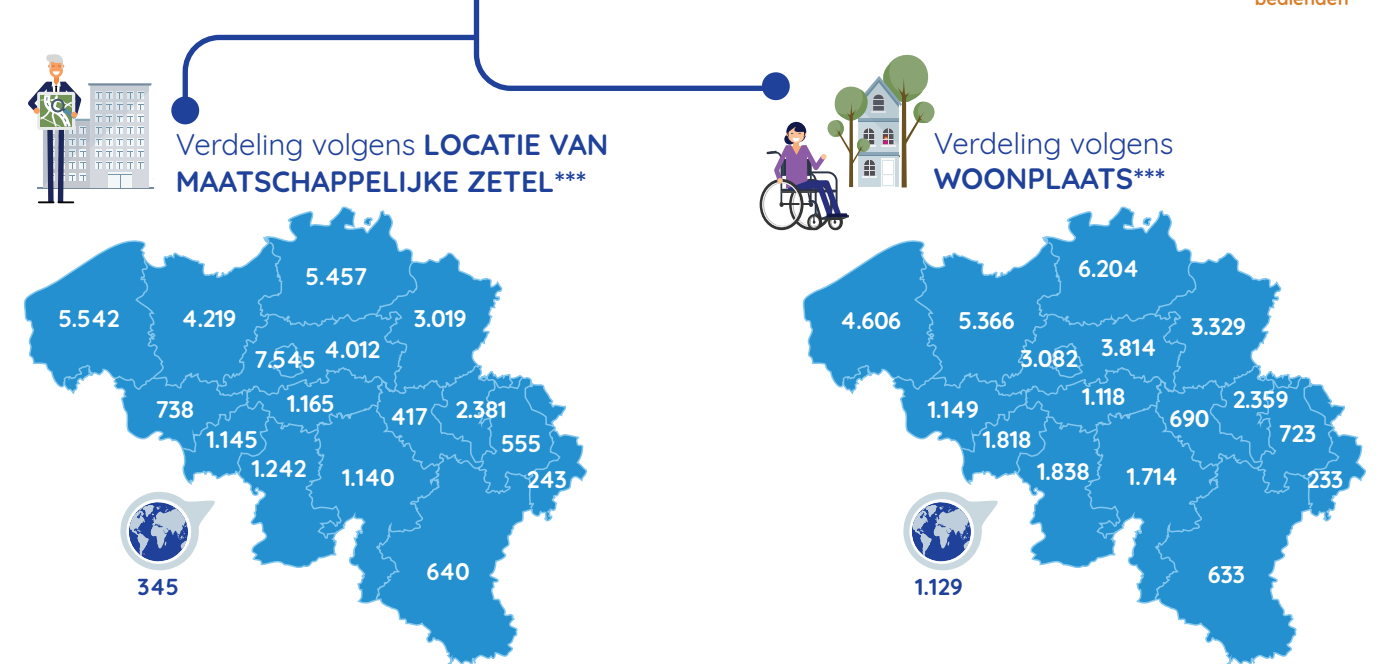
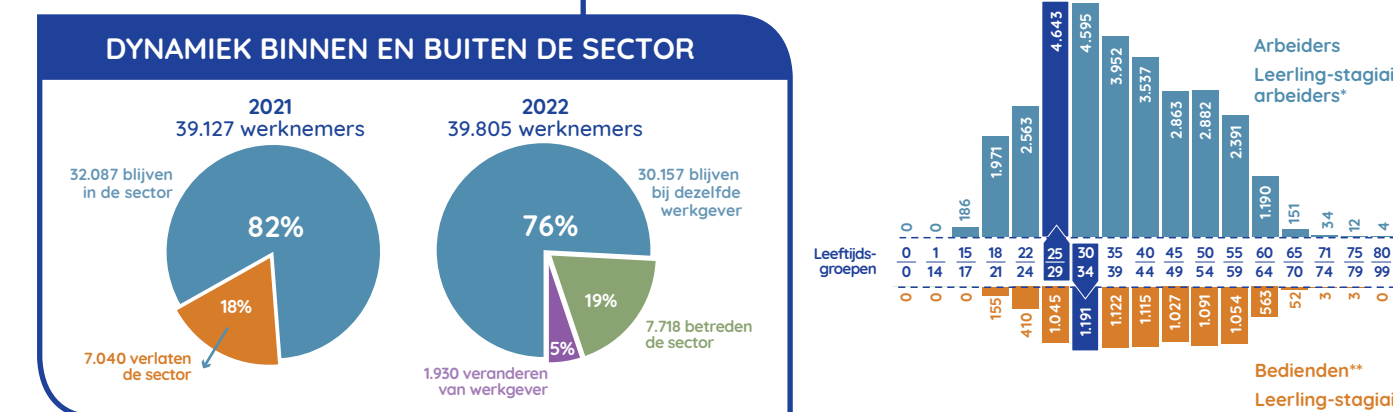
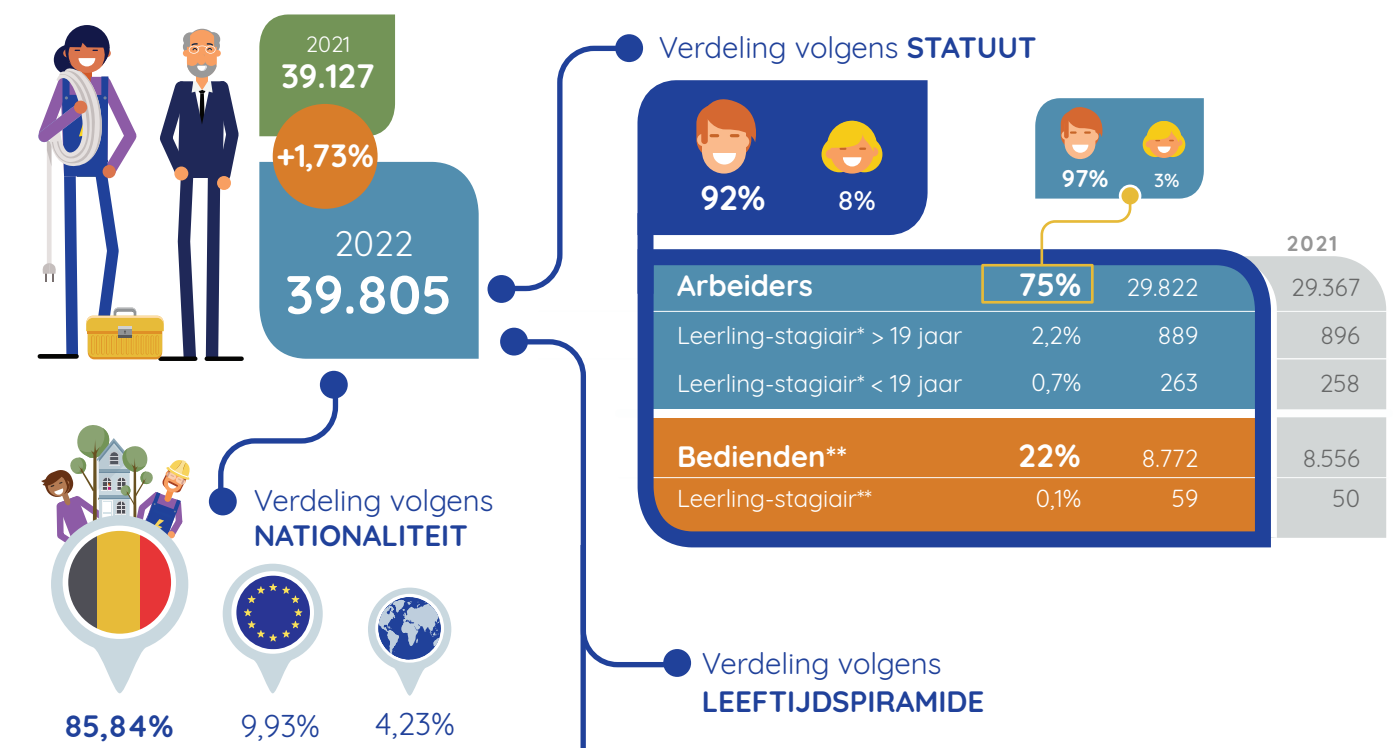
In het geval van frequentie tussen de 80 en 2000 Hz spreken we over **stroboscopisch effect**. Voor het definiëren daarvan werd de nieuwe meetmethode Stroboscopic Visibility Measure (SVM) uitgewerkt en vastgelegd. Ook hier zijn door Ecodesign grenswaarden voor bepaald: die SVM moet minder zijn dan 0,9, en vanaf 1 september 2024 zelfs kleiner dan 0,4. In het derde geval – meer dan 2000 Hz – spreken we tenslotte van **fantoomeffect of ghosting**.

Verantwoordelijkheid bij fabrikant

Ledverlichting is door zijn energiezuinigheid zoals gezegd een zegen voor de stroomrekening en voor het milieu. Maar dat neemt niet weg dat het niet aan kwaliteitsregels moet voldoen. De verantwoordelijkheid hiervoor ligt bij de fabrikant: die staat in voor de kwaliteit van de ledverlichting en het effect van flikkering en stroboscopisch effect. Dat effect wordt in een lab nagemeten volgens de hierboven opgesomde waarden. Dat betekent echter niet dat fabrikanten machteloos staan. Wel integendeel, want in **de praktijk zijn er eigenlijk al flikkermeters op de markt beschikbaar** die de Stroboscopic Visibility Measure (SVM) of Short Term Perceptibility for Light Modulation (PstLM) kunnen meten. Daarmee heeft de fabrikant een handige tool om een indicatie te krijgen van de (eventuele) flikkering en/of stroboscopisch effect in zijn lichtbronnen in kaart te brengen en indien nodig aanpassingen door te voeren.



SECTORFOTO 2022 DE WERKNEMERS



* Leerling-stagiairs zijn personen die in het kader van een alternerende opleiding, een gewone stage of een beroepsinlevingsstage gebonden zijn aan een werkgever met een bepaald contract en onder bepaalde voorwaarden (waarvan de 6 voor waarden van een alternerende opleiding).
 ** Voor de bedienden en leerling-stagiair bedienden hebben de cijfers alleen betrekking op werknemers van het PC 201.
 *** Verdeling per provincie in Vlaanderen, basin E.F.E in Wallonië, Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de Oostkantons.